



**PERATURAN KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA**

**NOMOR 17 TAHUN 2010**

**TENTANG**

**BADAN PERTIMBANGAN JABATAN DAN KEPANGKATAN  
PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA**

**DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA**

**KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA,**

- Menimbang :
- a. bahwa untuk menjamin kualitas, objektivitas pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian Pegawai Negeri Sipil pada Kepolisian Negara Republik Indonesia secara profesional dan proporsional dalam dan dari jabatan, pemberian kenaikan pangkat, serta perpanjangan batas usia pensiun, diperlukan keberadaan Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan;
  - b. bahwa Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan berperan dalam memberikan pertimbangan kepada Pejabat yang berwenang dalam rangka pembinaan karier Pegawai Negeri Sipil pada Kepolisian Negara Republik Indonesia;
  - c. berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Peraturan Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia tentang Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan Pegawai Negeri Sipil pada Kepolisian Negara Republik Indonesia;
- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok-pokok Kepegawaian (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1974 Nomor 55, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3041) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 43 Tahun 1999 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 169, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3890);
  2. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2002 tentang Kepolisian Negara Republik Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2002 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4168);
  3. Keputusan Presiden Nomor 70 Tahun 2002 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kepolisian Negara Republik Indonesia;

**MEMUTUSKAN....**

**MEMUTUSKAN:**

Menetapkan: **PERATURAN KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA TENTANG BADAN PERTIMBANGAN JABATAN DAN KEPANGKATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA.**

**BAB I****KETENTUAN UMUM****Pasal 1**

Dalam Peraturan ini yang dimaksud dengan:

1. Kepolisian Negara Republik Indonesia yang selanjutnya disingkat Polri adalah alat Negara yang berperan dalam memelihara keamanan dan ketertiban masyarakat, menegakkan hukum, serta memberikan perlindungan, pengayoman dan pelayanan kepada masyarakat dalam rangka terpeliharanya keamanan dalam negeri.
2. Kepala Kepolisian Negara Republik Indonesia yang selanjutnya disingkat Kapolri adalah Pimpinan Polri dan penanggung jawab penyelenggaraan fungsi Kepolisian.
3. Badan Pertimbangan Jabatan dan Kepangkatan yang selanjutnya disingkat Baperjakat adalah Tim yang bertugas memberikan pertimbangan kepada pejabat yang berwenang, dalam pengangkatan, pemindahan perpanjangan batas usia pensiun dan pemberhentian dalam dan dari jabatan struktural Eselon II ke bawah.
4. Pegawai Negeri Sipil pada Polri yang selanjutnya disebut PNS Polri adalah PNS yang ditempatkan di lingkungan Polri.
5. Pejabat yang berwenang adalah pejabat yang memiliki kewenangan mengangkat, memindahkan, dan/atau memberhentikan PNS Polri dalam dan dari jabatan struktural/fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.
6. Jabatan struktural adalah suatu kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggung jawab, wewenang, dan hak seorang PNS Polri dalam rangka memimpin suatu satuan organisasi.
7. Jabatan fungsional adalah kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak seorang PNS Polri dalam suatu satuan organisasi yang dalam pelaksanaan tugasnya didasarkan pada keahlian dan/atau keterampilan tertentu serta bersifat mandiri.

8. Prestasi....

8. Prestasi kerja luar biasa adalah prestasi kerja yang sangat menonjol dan secara nyata diakui dalam lingkungan kerjanya, sehingga PNS yang bersangkutan menjadi teladan bagi pegawai lainnya.
9. Penemuan baru adalah hasil kegiatan dan/atau proses yang meliputi pengungkapan, perekaan, pembaruan, penyesuaian, pengalihan, dan/atau penerapan ilmu pengetahuan dan/atau teknologi yang memiliki derajat orisinalitas yang tinggi.
10. Pejabat lain yang ditunjuk adalah pejabat yang membawahi langsung PNS Polri yang akan direkomendasikan atau pejabat lain yang ditunjuk oleh atasannya.
11. Deputi Kapolri Bidang Sumber Daya Manusia yang selanjutnya disingkat De SDM Kapolri adalah Deputi yang diberi kewenangan di bidang pembinaan SDM.

## **Pasal 2**

Tujuan dari peraturan ini adalah terwujudnya keseragaman dalam memberikan saran masukan dan pertimbangan kepada pejabat yang berwenang dalam menjamin kepastian arah pengembangan karier PNS Polri.

## **Pasal 3**

Prinsip-prinsip dalam peraturan ini meliputi:

- a. legalitas, yaitu proses pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan PNS Polri dilaksanakan dengan berpedoman kepada ketentuan peraturan perundang-undangan;
- b. akuntabilitas, yaitu proses pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan PNS Polri dapat dipertanggungjawabkan;
- c. transparansi, yaitu proses pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan PNS Polri dilaksanakan secara terbuka;
- d. berkeadilan, proses pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan PNS Polri dilaksanakan secara adil dan tanpa diskriminasi;
- e. objektivitas, proses pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan PNS Polri dilaksanakan secara objektif; dan
- f. kompetensi, yaitu proses pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian dalam dan dari jabatan PNS Polri harus sesuai dengan kemampuan/keahlian PNS yang bersangkutan.

**BAB II****PEMBENTUKAN DAN KEDUDUKAN****Bagian Kesatu  
Pembentukan****Pasal 4**

Baperjakat dibentuk dan ditetapkan oleh :

- a. Kapolri untuk Baperjakat tingkat Pusat;
- b. Kepala Kesatuan (Kasat) Induk Organisasi;
- c. Kapolda; dan
- d. Kapolres Metro/Kapoltabes/Kapolresta/Kapolres.

**Bagian Kedua  
Kedudukan****Pasal 5**

Kedudukan keanggotaan Baperjakat meliputi:

- a. tingkat pusat;
- b. tingkat satuan induk organisasi; dan
- c. tingkat kewilayahan.

**BAB III****SUSUNAN KEANGGOTAAN****Pasal 6**

Susunan keanggotaan Baperjakat terdiri dari:

- a. ketua merangkap anggota;
- b. sekretaris; dan
- c. anggota.

**Pasal 7**

(1) Susunan keanggotaan Baperjakat tingkat pusat terdiri dari :

- a. ketua : De SDM Kapolri;
- b. sekretaris: Kabag Bin PNS; dan

c. anggota....

- c. anggota :
  - 1. Wairwasum Polri;
  - 2. Kadivpropam Polri;
  - 3. Karobinkar Polri; dan
  - 4. pejabat lain yang ditunjuk.

(2) Susunan keanggotaan Baperjakat tingkat satuan induk organisasi terdiri dari:

- a. ketua : pejabat setingkat di bawah kepala satuan induk organisasi;
- b. sekretaris: Kabagrenmin/pejabat fungsi personel lain yang ditunjuk; dan
- c. anggota :
  - 1. para Karo/Kapus/Direktur pada satuan induk yang terkait; dan
  - 2. pejabat lain yang ditunjuk.

(3) Susunan keanggotaan Baperjakat tingkat kewilayahan terdiri dari:

- a. Polda:
  - 1. ketua : Wakapolda;
  - 2. sekretaris: Kabagbinkar; dan
  - 3. anggota :
    - a) Irwasda;
    - b) Karopers;
    - c) Kabidpropam; dan
    - d) pejabat lain yang ditunjuk.
- b. Polres Metro/Poltabes/Polresta/Polres, meliputi :
  - 1. ketua : Wakapolres Metro/Wakapoltabes/Wakapolresta/ Wakapolres;
  - 2. sekretaris: Kabagbin/min; dan
  - 3. anggota :
    - a) Kabag/Kasat/Kasubbag;
    - b) Kanit Pelayanan, Pengaduan dan Penegakan Disiplin (P3D) /Paminal/Provos; dan
    - c) pejabat lain yang ditunjuk.

**BAB IV****TUGAS DAN WEWENANG****Bagian Kesatu  
Tugas****Pasal 8**

Tugas Ketua sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 huruf a adalah:

- a. menentukan jadwal rapat;
- b. menyelenggarakan rapat;
- c. memimpin rapat;
- d. menampung masukan; dan
- e. memberikan rekomendasi kepada pejabat yang berwenang.

**Pasal 9**

Tugas Sekretaris sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 huruf b adalah:

- a. membantu Ketua dalam melaksanakan tugasnya;
- b. merencanakan kegiatan pelaksanaan rapat;
- c. menyiapkan bahan keperluan rapat;
- d. menyusun acara rapat;
- e. menghimpun surat-surat/dokumen yang berkaitan dengan usulan pengangkatan, pemindahan, perpanjangan batas usia pensiun dan pemberhentian PNS Polri yang akan direkomendasikan;
- f. membuat laporan hasil notulen rapat; dan
- g. menyiapkan dokumen rekomendasi kepada pejabat yang berwenang.

**Pasal 10**

Tugas anggota sebagaimana dimaksud dalam Pasal 6 huruf c adalah:

- a. menghadiri rapat;
- b. memberikan saran masukan dan pertimbangan; dan
- c. menyampaikan catatan personel PNS Polri yang akan direkomendasikan sesuai dengan bidang fungsi anggota Baperjakat.

Bagian....

## **Bagian Kedua Wewenang**

### **Pasal 11**

Baperjakat tingkat pusat berwenang memberikan rekomendasi kepada pejabat yang berwenang, dalam:

- a. pengangkatan, pemindahan, perpanjangan batas usia pensiun dan pemberhentian dalam dan dari :
  1. jabatan struktural eselon II ke bawah (golongan ruang IV/d sampai dengan golongan ruang IV/a) dan jabatan fungsional yang setingkat di lingkungan Mabes Polri; dan
  2. jabatan struktural golongan ruang IV/b sampai dengan golongan ruang IV/a dan jabatan fungsional yang setingkat di lingkungan Polda.
- b. kenaikan pangkat untuk golongan ruang III/a ke atas bagi yang menduduki jabatan struktural/fungsional; dan
- c. kenaikan pangkat di lingkungan Mabes Polri, bagi yang menunjukkan prestasi kerja luar biasa baiknya, atau menemukan penemuan baru yang bermanfaat bagi negara.

### **Pasal 12**

Baperjakat tingkat Satuan Induk Organisasi berwenang memberikan rekomendasi kepada pejabat yang berwenang dalam pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian dalam dan dari jabatan struktural eselon IV ke bawah (golongan ruang III/d sampai dengan golongan ruang III/a) dan jabatan fungsional yang setingkat di lingkungan Satuan Induk Organisasi.

### **Pasal 13**

Baperjakat tingkat Polda berwenang memberikan rekomendasi kepada pejabat yang berwenang dalam:

- a. pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian dalam dan dari jabatan struktural eselon III ke bawah (golongan ruang IV/a sampai dengan golongan ruang III/a) dan jabatan fungsional yang setingkat di lingkungan Polda;
- b. pemberian kenaikan pangkat untuk golongan II/d ke bawah, bagi yang menunjukkan prestasi kerja luar biasa baiknya, atau menemukan penemuan baru yang bermanfaat bagi Negara di lingkungan Polda.

Pasal 14....

### **Pasal 14**

Baperjakat tingkat Polres Metro/Poltabes/Polresta/Polres berwenang mengusulkan kepada Kapolda dalam:

- a. pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian dalam dan dari jabatan struktural eselon III ke bawah (golongan ruang IV/a sampai dengan golongan ruang III/a) dan jabatan fungsional yang setingkat di lingkungan Polres Metro/Poltabes/Polresta/Polres; dan
- b. pemberian kenaikan pangkat untuk golongan II/d ke bawah, bagi yang menunjukkan prestasi kerja luar biasa baiknya, atau menemukan penemuan baru yang bermanfaat bagi Negara di lingkungan Polres Metro/Poltabes/Polresta/Polres.

## **BAB V**

### **PELAKSANAAN RAPAT**

#### **Pasal 15**

- (1) Baperjakat melakukan rapat paling sedikit sekali dalam 6 (enam) bulan atau sewaktu-waktu sesuai kebutuhan.
- (2) Pelaksanaan rapat Baperjakat dinyatakan memenuhi kuorum, apabila dihadiri oleh ketua, sekretaris, dan anggota.
- (3) Memenuhi kuorum sebagaimana dimaksud pada ayat (2), apabila dipimpin oleh ketua dan dihadiri oleh 2/3 dari anggota Baperjakat.
- (4) Rapat Baperjakat untuk kenaikan pangkat paling lambat dilaksanakan 2 (dua) bulan sebelum PNS Polri diusulkan kenaikan pangkatnya.

#### **Pasal 16**

- (1) Hasil rapat sebagaimana dimaksud dalam Pasal 15 disampaikan secara tertulis dalam bentuk rekomendasi kepada pejabat yang berwenang untuk keperluan:
  - a. pengangkatan/pemindahan dalam dan dari jabatan struktural/fungsional;
  - b. pemberhentian dari jabatan struktural/fungsional;
  - c. pemberian kenaikan pangkat bagi yang menduduki jabatan struktural/fungsional atau karena prestasi kerja luar biasa baiknya atau menemukan penemuan baru yang bermanfaat bagi negara; dan
  - d. perpanjangan batas usia pensiun bagi PNS Polri yang menduduki jabatan struktural eselon II/fungsional.

(2) Rekomendasi....



- (2) Rekomendasi Baperjakat dalam pengangkatan jabatan struktural/fungsional menetapkan peringkat 1 (satu) sampai 3 (tiga) dari calon PNS Polri terpilih.
- (3) Rekomendasi Baperjakat dalam pemindahan dari jabatan struktural/fungsional dilengkapi pertimbangan objektif.
- (4) Dalam memberikan rekomendasi perpanjangan batas usia pensiun, Baperjakat harus mempertimbangkan aspek kompetensi, kaderisasi, dan kesehatan.
- (5) Hasil rapat Baperjakat bersifat rahasia.

## **BAB VI**

### **KETENTUAN PENUTUP**

#### **Pasal 17**

Peraturan Kapolri ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Agar setiap orang mengetahuinya, Peraturan Kapolri ini diundangkan dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia.

Ditetapkan di Jakarta  
pada tanggal 18 Juni 2010

**KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA,**

**Ttd.**

**Drs. H. BAMBANG HENDARSO DANURI, M.M.**  
**JENDERAL POLISI**

Diundangkan di Jakarta  
pada tanggal 30 Juni 2010

**MENTERI HUKUM DAN HAM**  
**REPUBLIK INDONESIA,**

**Ttd.**

**PATRIALIS AKBAR**

**BERITA NEGARA REPUBLIK INDONESIA TAHUN 2010 NOMOR 319**

